



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (314)  
январь 2016



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Из первых уст

Правительство определяет планы по развитию национальной системы профессиональных квалификаций.....**3**

## Выступления делегатов VI Съезда

Необходимы существенные изменения в области социального партнерства.....**9**  
Насущные вопросы профсоюзной деятельности.....**11**  
О работе Ирбитской районной организации Профсоюза.....**13**

## Новости Профсоюза

Заключено Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным ФАНО.....**14**

## Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2015-2017 годы.....**15**  
Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2016-2018 годы.....**16**  
Создано Татарстанское республиканское объединение работодателей «Агропромобъединение»....**18**  
Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016-2018 годы.....**19**

## Вести регионов

Смоленская область.....**20**  
Удмуртская Республика.....**21**

## Молодежная страничка

Победа Белгородского НИИСХ в номинации конкурса «Молодой профсоюзный лидер года».....**22**  
Обучение молодых профсоюзных кадров.....**23**

## Охрана труда

Охрана труда - приоритет в работе Ульяновского областного комитета Профсоюза.....**22**

## Наши первички

Старейшая организация Смоленска - СОАО «Бахус» празднует юбилей.....**26**  
Путешествие в сказку.....**28**

## Литературная страничка

## Консультация

О работе в праздник, отпусках, испытательном сроке и увольнении.....**30**  
Рискованно платить личные налоги с чужой карты.....**31**  
Чтобы подтвердить расходы на проживание, квитанции из гостиницы недостаточно.....**31**

## Поздравляем!



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ОПРЕДЕЛЯЕТ ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

13 января Президент Российской Федерации В.В.Путин провел совещание с членами Правительства, на котором был рассмотрен вопрос о планах Правительства по развитию национальной системы профессиональных квалификаций и о профстандартах. Основное выступление по данному вопросу сделал Министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин, содокладчиком выступил президент Российского союза промышленников и предпринимателей и председатель Национального совета по профессиональным квалификациям А.Н.Шохин.

Учитывая интерес со стороны структурных организаций Профсоюза к данной теме, а также в целях помощи при проведении обсуждения данного вопроса с членами Профсоюза предлагаем вниманию читателей «АгроПрофКурьера» официальную стенограмму данного совещания.



**М.Топилин:** Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые коллеги!

Прежде всего я хотел бы сказать о том, что, когда мы подошли к решению задачи создания современной системы оценки квалификаций, мы обнаружили, что фактически на протяжении, наверное, 20 последних лет в нашей стране практически не обновлялись описания профессий, все справочники, требования к профессиям сохранились в том виде, в котором достались нам в наследство еще практически от Советского Союза, и сама система установления этих требований фактически не соответствовала нормальным рыночным условиям.

То есть это все делало государство, и все это фактически было на полках. Работодатели, которые, казалось бы, должны участвовать и должны именно формировать требова-

ния к квалификациям, и тем самым мы могли бы выстроить определенное взаимодействие между требованиями работодателей и работой системы образования, – ничего этого практически не было. И когда в начале 2012 года мы приступили к формированию этой системы, мы фактически стояли перед такой ситуацией, когда нужно было все это поменять и создать новую законодательную и нормативную основу, но мы понимали, что это должно быть именно новым регулированием, когда во главе угла должны стоять именно интересы прежде всего работодателя. Тогда было принято решение в том числе и о создании Национального совета при Президенте, который смог бы формировать всю эту повестку дня, задавать эту повестку дня.

Четыре основных направления деятель-

ности, которые реализовывались за эти годы прежде всего. Первое направление – это разработка и постепенное внедрение профессиональных стандартов, то есть это новые требования и описания новых требований к профессиям.

Вторая задача – это создание справочников профессий, которых тоже фактически до последнего времени не было, тех справочников профессий, которые в том числе востребованы на рынке труда, и здесь тоже нам удалось продвинуться.

Третья задача, которую мы перед собой ставили, – это создание базового центра профессиональной подготовки рабочих кадров.

Четвертая – это создание независимой системы оценки квалификации, с тем чтобы это делали не образовательные учреждения и не отдельные работодатели, а чтобы была создана именно в отраслевых подразделениях работодателей система, в которой можно оценивать на протяжении всей жизни квалификацию работников.

Как я уже сказал, всю эту работу мы выстраивали именно на основе взаимодействия, я бы даже так сказал, передавая эти компетенции, пытаюсь передать все эти компетенции объединениям работодателей. Мы Вам докладывали два года назад, когда эта работа только начиналась, и тогда была поставлена задача, чтобы не государство напрямую через какие-то образовательные учреждения тратило деньги на создание профстандартов, а чтобы это были именно расходы, которые идут через работодателей, чтобы они создавали и задавали эту всю повестку дня. Так эта работа сейчас и построена в рамках Национального совета, который очень активно работает, и эту всю работу мы ведем именно в рамках Национального совета, который Александр Николаевич Шохин возглавляет.

Там уже созданы отраслевые советы, они готовят профессиональные стандарты. На сегодняшний момент, что касается разработки требований к профессиям, современных профессиональных стандартов, тоже в соответствии с указом Президента стояла задача сделать 800. На конец прошлого года Министерством труда утверждено 804 профессиональных стандарта, мы эту задачу реализовали, но это не означает, что мы должны останавливаться на этой цифре.

Когда мы стали готовить справочники профессий, мы увидели, что около, наверное, 1600–1800 профессиональных стандартов – это будет приблизительно тот перечень, который сможет охватить всю палитру профессий, которые у нас сегодня существу-

ют. При этом профессиональные стандарты готовятся, как я уже сказал, отраслевыми объединениями работодателей. Они сейчас охватывают совершенно разные отрасли.

Те 800 стандартов, которые подготовлены, охватывают, по нашим оценкам, приблизительно 55 процентов занятости, как мы себе и видели эту задачу. Это и строительство, и обрабатывающее производство, и авиастроение, автомобилестроение. Не все, конечно, отраслевые объединения работодателей с той или иной степенью активности участвуют, но этот интерес мы видим, он увеличивается, и мы видим, что появляются навыки, потому что, как я уже сказал вначале, даже навыки описания профессий, что требовать работодателям от таких документов, были утеряны.

Сейчас этот процесс, как нам представляется, восстановлен. Уже в объединениях работодателей, в крупных компаниях и в средних компаниях профессиональные стандарты применяются. И мы видим своей задачей, как я уже сказал, не останавливаться на тех работах, которые мы сделали, но и в последующие годы эти средства тоже предусмотрены, и документы на 2016 год Правительством тоже подписаны. Это 300 миллионов рублей, которые выделяются Российскому союзу промышленников и предпринимателей на продолжение этой работы, на внедрение профессиональных стандартов, на обучение специалистов, чтобы мы это возвели уже в автоматический процесс.

Как я уже сказал, мы подготовили справочники профессий. Казалось бы, работа достаточно простая, но оказалось, что ее тоже необходимо было делать путем именно опроса работодателей. Именно путем опроса почти 20 тысяч компаний. Мы эту работу вели почти год. Нам удалось подготовить консолидированные справочники, которые утверждены пока приказами Министерства труда, и справочник 50 профессий, которые будут являться приоритетными для подготовки специалистов в среднем специальном образовании, то есть рабочих профессий.

Туда вошли как достаточно массовые, стандартные профессии, так и новые профессии. Мы это отрабатывали также с коллегами из Агентства стратегических инициатив, именно с тем чтобы связать эти перечни с чемпионатами WorldSkills, которые проводятся. То есть мы хотим соединить не только то, что происходит на производстве, но соединить это с тем лучшим опытом, с теми лучшими навыками, которые получают наши граждане в рамках чемпионатов WorldSkills.

Мы предполагаем этим документам придать статус, чтобы они работали уже в эко-

номике, имея определенный статус. Мы предполагаем до конца этого года внести соответствующие изменения в закон о занятости, чтобы эти справочники приобрели уже определенный нормативный характер и являлись ориентиром прежде всего для молодых людей, для образовательных учреждений по направлениям подготовки и тем профессиям, которые являются наиболее востребованными и наиболее популярными на рынке труда.

Также я сказал о базовом центре. Мы исходили из того, что это не должно быть каким-то новым учреждением, которое будет дублировать то, что делает Министерство образования, где в регионах создаются различные модельные центры и лучшие практики создаются в различных региональных учреждениях среднего специального образования. Мы исходили из того, что это должен быть именно методологический инструмент, методологический центр, который будет обладать лучшими практиками и распространять лучший опыт. Пока распоряжением Правительства на 2016 год эти функции возложены на Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия». Это временное решение, с тем чтобы мы могли, как я уже сказал, сделать переход от того, что мы имеем лучшего в ходе чемпионатов, и как попытаться эту практику внедрить в подготовку специалистов в средних специальных учебных заведениях, сделать этот переходный элемент.

Но в последующем, я думаю, Александр Николаевич <Шохин> об этом расскажет, мы все-таки, скорее всего, этот базовый центр будем вмонтировать в систему объединения работодателей, чтобы он уже на постоянной основе работал. А в течение 2016 года задача заключается в том, чтобы подготовить программы перехода от лучших практик, с тем чтобы они могли применяться именно для обучения ребят в учебных заведениях. И мы ставим перед собой задачу подготовить 700 преподавателей, которые могли бы именно эти все навыки переносить на обычную учебную практику, потому что пока таких преподавателей у нас, как показывает практика, крайне мало. И сделать так, чтобы эти все новые знания, опыт и навыки передавались в массовое образование – этого практически нет. Мы считаем, что это ключевая задача.

И последний элемент – это создание системы независимой оценки квалификации. Как я уже сказал, этот опыт сегодня у нас есть, эти центры независимой оценки квалификации, они появляются самостоятельно в

структурах объединения работодателей. Мы и с объединениями работодателей, и с профсоюзами, обсудив эту ситуацию, пришли к выводу о том, что это позитивная практика, потому что работники могут получать соответствующие сертификаты, подтверждающие квалификацию, как я уже сказал, вне зависимости от систем образования, когда может быть определенный интерес признать квалификацию недолжным образом и вне зависимости от конкретных работодателей.

У нас сейчас есть проблема, когда один работник переходит от одного работодателя к другому, то ему надо каждый раз подтверждать разряд. И при наличии подтверждения в таких отраслевых центрах, которые будут формироваться в отраслевых союзах работодателей, мы сможем создать систему независимой оценки квалификации.

Мы подготовили законопроект по этому вопросу, который создаст именно законную рамку и установит определенные полномочия: что должно делать государство, что должно делать министерство, что должны делать работодатели, регулируя деятельность этих центров, чтобы там не было никаких обманов и была именно качественная оценка работников, чтобы работники могли повысить квалификацию и получить подтверждение именно по новым компетенциям в этих центрах. И такой законопроект мы планируем уже в первом квартале этого года внести в Государственную Думу. Я надеюсь, что мы завершим все процедуры согласования. Там есть еще некоторые разночтения, но в принципе он у нас практически подготовлен.

На основании этих действий, как нам представляется, мы сможем уже развернуть совершенно в другом русле систему и оценки квалификаций, и описания профессий, и установление требований к работникам, и повысить возможности работников повышать квалификацию на протяжении всей жизни, и соответствующие подтверждающие документы иметь. Как нам представляется, Александр Николаевич <Шохин> тоже доложит, в таком виде данная система сможет постепенно набирать обороты и достаточно серьезно влиять как на повышение производительности труда, так и на улучшение компетенции работников, всех специалистов.

Спасибо.

**А.Шохин:** Я хотел бы скорректировать свой «титул». Я приглашен, как я понимаю, не как президент общественной организации, а как президент работодательской организации и председатель Национального совета по профквалификациям. И в этом





**А.Н. Шохин и М.А. Топилин**

качестве я хотел бы, во-первых, поблагодарить, Владимир Владимирович, Вас и Правительство за то, что ответственность за создание национальной системы профессиональных квалификаций возложена на объединение работодателей, это действительно и повышает статус объединения работодателей, и в то же время формируется действительно ответственность этих структур по созданию национальной системы профессиональных квалификаций.

Я не буду говорить о важности этой работы, Максим Анатольевич <Топилин> сказал, от чего мы двигались и к чему должны прийти. Хотел бы лишь сказать, что мы в Национальном совете очень плотно работаем с Министерством труда, с Министерством образования и науки, с Правительством в целом, обсуждаем вопросы эти на Российской трехсторонней комиссии. Ольга Юрьевна Голодец участвует как координатор РТК в этой работе. Безусловно, и РСПП, как общероссийское объединение работодателей, отраслевые объединения работодателей и профсоюзы включены в эту работу в последние два года очень активно.

Я хотел бы к тем вопросам, которые затронул Максим Анатольевич <Топилин>, сделать несколько комментариев.

Во-первых, о профессиональных стандартах. Действительно, соответствующие показатели майского указа выполнены, перевалили за 800 профессиональных стандартов. Но дело не только в том, что мы примерно на половине пути и еще примерно столько же профстандартов, по оценкам Минтруда, нам надо разработать. Но мы уже накопили ту критическую массу профессиональных стандартов, которая позволяет говорить в том числе и о проблемах в этой теме.

В частности, мы считаем, что хотя профстандарты разработаны в последние пару

лет, но уже можно заниматься актуализацией этих профстандартов с учетом того, что нам сейчас надо создавать систему независимой оценки квалификаций и оценочные средства для оценки квалификаций, независимой оценки. И в этой связи мы можем посмотреть на уже принятые профстандарты с точки зрения измеримости тех или иных квалификаций, насколько четко описаны профессиональные навыки и так далее.

Поэтому уже в 2016 году одна из задач – проверить несколько десятков профстандартов с этой точки зрения, включая, кстати сказать, и результаты чемпионатов WorldSkills Russia, мировых чемпионатов и так далее.

Вторая задача – это разработка профстандартов по сквозным профессиям. Мы действительно 20 отраслевых советов профквалификаций, условно скажем, отраслевых создали, и лишь несколько среди этих советов по профквалификациям касаются сквозных профессий, таких как сварщики, например. И таких профессий, безусловно, больше, и сейчас они у нас, к сожалению, раскиданы между различными отраслями, и нам нужно будет систематизировать эту работу, и это тоже один из приоритетов.

Еще одна тема важная – это обязательность, вытекающая из соответствующего закона о применении профстандартов в государственной сфере, в том числе в госкорпорациях, в компаниях с преобладанием доли государства и так далее. Мы считаем, что здесь надо не в лоб идти, а все-таки определить особенности применения профстандартов, это также закон позволяет сделать. И, в частности, та форма, в которой профстандарты будут приниматься в госкомпаниях, наверное, должна все-таки на усмотрение либо коллективного договора, либо какого-то механизма принятия решений в самих корпорациях по согласованию с представителями трудового коллектива. Соответствующее постановление Правительства или, может быть, поправка в закон нужны, чтобы работодателей не замучили инспекторы из Роструда, которые будут иначе толковать обязательность применения профстандартов.

О справочнике перспективных и востребованных профессий. Мы согласны с тем, что этот справочник должен носить какую-то нагрузку, если не жестко нормативную... обязательности использования этого справочника, наверное, не может быть. Но тем не менее через соответствующее упоминание в законе о занятости, наверное, статус этого документа мог бы быть повыше.

Но, на наш взгляд, с точки зрения рабо-

тодателей, очень важно, чтобы это был эффективный инструмент, своего рода всероссийский информационный ресурс, который включает описание профессий, возможности обучения, требования к квалификациям, условия работы и так далее. И в этой связи встает вопрос совместимости этого ресурса с другими либо уже существующими. В частности, есть портал «Работа в России», надо совмещать, наверное, справочник с этим ресурсом либо с новыми ресурсами, которые создаются.

В этой связи хотелось бы отметить навигатор помощи для малого бизнеса, который к середине этого года должна создать Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства. Методология пользования этими ресурсами должна быть сопоставима, совместима, и какие-то механизмы перехода, фильтры, навигаторы и так далее должны быть здесь тоже предусмотрены, иначе этот инструмент будет невостребован. А хотелось бы, чтобы он действительно был востребован и работодателями, и работниками системы профессионального образования.

В законе, который упомянул Максим Анатольевич <Топилин>, о независимой оценке квалификаций одна из главных развилки – должна ли быть независимая оценка некой заменой всех существующих методов, в том числе аттестации работников, которая проводится самими работодателями, либо все-таки это добровольная система, которая должна еще доказать свою эффективность и затем уже быть внедрена, может быть, как замена существующих ныне механизмов.

Мы считаем и здесь поддерживаем полностью Министерство труда, что мы не должны сейчас ставить вопрос о замене аттестационных процедур, которые предусмотрены Трудовым кодексом и на основании которых работник может быть признан не соответствующим занимаемой должности или даже уволен. Аттестация может оставаться внутренней процедурой, в то время как независимая оценка – это внешняя процедура, которая может быть базой для аттестации. В дальнейшем, по мере внедрения механизма независимой оценки, можно думать о следующих шагах по продвижению этой системы, в том числе и в аттестацию работников.

Хотелось бы сказать и о вопросе, который не затронул Максим Анатольевич <Топилин>, – о Национальном агентстве развития квалификаций. В проекте закона о независимой оценке предусмотрено возложение довольно большого количества обязанностей, функций на Национальное агентство развития квалификаций. Это агентство

вообще-то уже существует. Оно является стопроцентной «дочкой» Российского союза промышленников и предпринимателей, и мы хотели бы, чтобы именно это агентство было базой и для новой структуры, которая прописана в законе. А поскольку закон предполагает, что этот орган, агентство, будет учрежден и работодателями, и профсоюзами, и Правительством, мы обратились и к Дмитрию Анатольевичу <Медведеву>, и к Михаилу Викторовичу Шмакову с предложением стать соучредителями этого агентства даже до принятия закона, чтобы уже можно было активно развернуть работу в соответствии с базовыми принципами закона, который, я думаю, в первом квартале этого года можно будет принять и нужно будет принимать. ФНПР ответила согласием.

Хотелось бы, пользуясь случаем, попросить Дмитрия Анатольевича <Медведева> дать соответствующее указание Минтруду и Минобрнауки от имени Правительства выступить соучредителями этого агентства.

По базовому центру рабочих кадров. Мы вместе договаривались о том, что в 2016 году этот проект будет функционировать как проект «Ворлдскиллс Россия», и затем к нему нужно подтягивать и корпоративные образовательные центры ведущих корпораций, и ведущие организации среднего профессионального образования, притом что методики чемпионатов «Ворлдскиллс Россия», мировых чемпионатов должны быть максимально использованы. Проект нынешнего года, пилотный проект, безусловно, позволит это сделать. Но в целом, учитывая, что мы все-таки в законе прописываем Национальное агентство развития квалификаций, было бы, наверное, правильно головной методологической структурой, в которой будет сконцентрирована и методическая, и организационная работа по этому направлению, сделать Национальное агентство развития квалификаций.

Два слова о финансировании этой работы. Максим Анатольевич <Топилин> упомянул, что в этом году 300 миллионов рублей за счет средств Фонда социального страхования в форме субсидии, предоставляемой РСПП, выделяется на финансирование мероприятий по формированию национальной системы квалификаций. В принципе мы считаем, что, конечно, идеальным вариантом было бы стимулирование работодателей к проведению этой работы. То, что закон-спутник есть у проекта закона о независимой оценке, который предполагает и налоговые вычеты для работников, и возможность отнесения на себестоимость расходов работодателей на эти цели, это шаг в правильном направлении.

Мы уже не один год просим отнести на себестоимость все расходы работодателей на профессиональную подготовку, а сейчас и включая разработку профстандартов и независимую оценку относительно затраты. Если это будет сделано, то уже не понадобятся в будущем субсидии и иные специфические формы. Это уже будет ответственность работодателя, который будет поощряться государством через соответствующие налоговые вычеты или отнесение на расходы.

И последний вопрос. Национальный совет при Президенте является единственным, наверное, совещательным и координационным органом при Президенте России, который не возглавляется официальным лицом и руководителем работодательского объединения. Тем не менее мы провели 13 заседаний за чуть более чем полтора года.

И члены Правительства, и Максим Анатольевич <Топилин>, и Дмитрий Викторович <Ливанов> активно участвуют, Экспертное управление Президента нам активно помогает. Тем не менее, Владимир Владимирович, одна просьба. Сегодняшнее обсуждение этого вопроса – это хороший стимул для членов Национального совета активизировать работу. Но, может быть, раз в год под Вашим председательством проводить заседание, скажем, итоговое заседание Национального совета, чтобы мы могли и отчитываться о проделанной работе, и обсуждать приоритеты на очередной год?

Спасибо.

**В.Путин:** Я думаю, конечно, можно сделать. Хочу у Дмитрия Анатольевича <Медведева> спросить по поводу предложений, которые были сделаны Александром Николаевичем <Шохиным>: как Ваше мнение?

**Д.Медведев:** Я думаю, можно было бы Правительству выступить в качестве третьего учредителя, это хорошая идея. Мы обсуждали это с Александром Николаевичем <Шохиным>, так что мы готовы будем это сделать.

**В.Путин:** Хорошо. Спасибо.

Дмитрий Викторович <Ливанов>, как Вы видите место Министерства образования и науки в этой работе?

**Д.Ливанов:** Владимир Владимирович, я хотел очень коротко доложить о гармонизации системы образовательных стандартов и системы профессиональных стандартов, эта работа сейчас активно ведется. В части среднего профессионального образования у нас имеется однозначное соответствие меж-

ду образовательным стандартом и соответствующим профессиональным стандартом. И уже более половины всех образовательных стандартов среднего профессионального образования – 170 – приведено в полное соответствие с требованиями профессиональных стандартов. Оставшаяся часть образовательных стандартов – около 160 – сейчас проходит экспертизу работодателей, и эта работа будет завершена в части среднего профессионального образования в течение первой половины текущего года.

В части высшего образования ситуация более сложная. Мы выяснили вместе с работодателями, что у нас есть случаи, когда в одном образовательном стандарте отражены требования нескольких профессиональных стандартов, и наоборот, когда один профессиональный стандарт отражается в нескольких образовательных стандартах. Но, кроме того, задача высшего образования все-таки более широкая, чем подготовка человека к работе по определенной профессии. Это еще его саморазвитие, личностное и профессиональное, в том числе и способность переучиваться и работать по новым профессиям, в том числе и по тем, которые сейчас еще не существуют.

Поэтому здесь имеется более сложная ситуация, и мы вместе с коллегами из Национального совета по профессиональным квалификациям и из наших ведущих университетов разработали систему межведомственного взаимодействия для учета интересов всех участников. Эта система сейчас уже, по существу, начала свою работу, и мы завершим гармонизацию образовательных стандартов высшего образования с системами профессиональных стандартов в течение первой половины 2017 года.

Спасибо.

**В.Путин:** Благодарю Вас.

Какие замечания еще есть или какие-то комментарии, может быть? Нет?

Спасибо большое. Я думаю, что не нужно повторять лишний раз, насколько важна эта работа для того, чтобы сделать нашу экономику более современной, эффективно функционирующей.

Александр Николаевич <Шохин>, давайте согласимся с Вашим предложением: раз в год будем у меня собираться, посмотрим, что происходит в этой сфере и что нужно сделать будет дополнительно. Время, место мы с Вами согласуем дополнительно.



## НЕОБХОДИМЫ СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерева.



И.М. Кушнерев

Исходя из отчетного доклада Председателя Профсоюза и результатов нашей работы, все больше приходит понимания, что наш Профсоюз является реально действующим звеном и не только в сфере труда, но и в социально-экономической сфере. Мы можем и должны наращивать усилия по укреплению нашей организации.

Многие постановочные вопросы Профсоюза учтены в принятых государственных программах и в программе Устойчивого развития сельских территорий. К примеру приведу нашу область.

С 2010 года ежегодные инвестиции в сельское хозяйство в Курской области возросли почти в 2 раза - с 18 до 30 млрд рублей. Господдержка возросла за это время более чем в 2 раза. И результат таков: наша область при населении в 1 млн. 118 тыс. человек сегодня обеспечивает производство продовольственных ресурсов в объеме, достаточном для обеспечения нескольких регионов численностью до 10 млн. человек.

С начала реализации госпрограммы создано более 5 тыс. новых рабочих мест; на сельских новостройках, в перерабатывающей промышленности только за 5 лет -

3700 новых рабочих мест. По программе Социального развития села строятся школы, детсады, медицинские пункты, уровень газификации на селе составил 88%. В ближайшие 2 года мы практически завершим этот процесс.

И в результате, по мнению нашего профсоюзного актива, в нынешних непростых условиях, на фоне антироссийских санкций мы должны консолидироваться со всеми здоровыми силами в обществе и поддержать решительный и выверенный курс Президента России Владимира Владимировича Путина, направленный на защиту национальных интересов и усиление продовольственной безопасности россиян.

В нашей области позитивно восприняты совместные обращения Центрального комитета Профсоюза, Минсельхоза России, Росагропромобъединения и АККОР по развитию социального диалога как важнейшего фактора экономического и социального развития.

Администрация области участвует в областном отраслевом соглашении. Председатель областной Федерации профсоюзных организаций нынче возглавляет Обществен-

ную палату, а председатель областной организации Профсоюза избран председателем областной комиссии по поддержке начинающих фермеров.

По соглашению администрация области ежегодно доводит до организаций АПК целевые показатели по уровням заработной платы. В 2015 году по зарплате в сельском хозяйстве мы вышли на уровень 86% от средней по экономике региона. А за 9 месяцев текущего года зарплата селян составила 21 тыс. 600 рублей. Еще выше оплата труда на предприятиях пищевой промышленности.

За 2 года Комитетом по труду и занятости области проведено 9 межрайонных семинаров, на которых обкому Профсоюза была предоставлена возможность осветить тему: «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях АПК». Принимаются и другие меры на трехсторонней комиссии. За 3 года мы в 1,5 раза снизили производственный травматизм. Он у нас в области в 2 раза ниже, чем в среднем по России. А количество случаев профзаболеваний уменьшилось в 2 раза. Вот активная позиция Профсоюза по взаимодействию с социальными партнерами.

Совместно с Комитетом АПК и администрациями районов проводим областное трудовое соревнование в сельскохозяйственных предприятиях. И вот буквально в ноябре прошли районные торжественные собрания, 134 работника АПК получили совместные Дипломы Комитета АПК и обкома Профсоюза «Лучший по профессии». А еще более 200 участников трудового соревнования - Благодарности.

В то же время мы сегодня должны обозначить и то, что результаты в социально-экономическом развитии АПК могут быть выше, безусловно. Только необходимо более внимательно реагировать на обращения Профсоюза, как одного из наиболее существенных элементов гражданского общества, причем не только на государственном, но и на предпринимательском уровне. Важно скорее освободиться от сдерживающих факторов по уровню социального благополучия селян. Что может означать, например, целевой индикатор 55% по оплате селян, о чем сказано в докладе Председателя? Это означает, что профсоюзная программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая на IX съезде ФНПР, не распространяется на работников сельского хозяйства. Как еще понимать? 55% - это дискриминация. Поэтому полагаю, что и ФНПР тоже должна включиться в решение проблемы, чтобы данный

целевой индикатор по заработной плате в государственной программе во что бы то ни стало изменить. Этой дискриминации не должно быть.

Что касается моратория на пенсионную надбавку. Полностью поддерживаю позицию Центрального комитета – такого быть у нас не должно. Это будет еще один элемент дискриминации. А люди, естественно, на это реагируют.

Одной из наиболее острых проблем является тот факт, что система социального партнерства, действующая в агропромышленном комплексе, не достигает тех целей, которые ставит перед ней законодатель. Работодатель сейчас на практике имеет возможность нарушать права Профсоюза и препятствовать созданию новых первичных профсоюзных организаций, причем без существенных и вообще без каких-либо последствий. Фактически создан режим благоприствования недобросовестным работодателям.

Поэтому обращаюсь снова к ФНПР. Предложение такое: совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации провести и осуществить мониторинг состояния системы социального партнерства и на этой основе выработать необходимые меры, вплоть до внесения изменений в законодательство в плане повышения ответственности за соблюдение прав профсоюзов, за выполнение решений социальных партнеров и т.д. Если этого не сделать, предпринимательский экстремизм только будет набирать обороты. И наши коллеги об этом говорят, и многие это подчеркивают.

Следовало бы разработать и утвердить механизм развития отраслевых объединений работодателей на основе предоставления им определенных преимуществ. А что получается на деле? Сразу предложение: надо продолжить, а не свертывать проект по декларированию деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников. Заглушается тема выдачи сертификатов доверия работодателям на уровне Роструда. Так мы наши проблемы по укреплению системы социального партнерства не решим.

И в заключение предлагаю признать работу Центрального комитета Профсоюза удовлетворительной. Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвердить. Хотелось бы также пожелать успехов в работе вновь избранному Центральному комитету, всем профсоюзным комитетам в новом отчетном периоде!



## НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон», члена Президиума Профсоюза В.Г.Степановой.

**И**стекшие пять лет наш отраслевой Профсоюз жил сложными проблемами и задачами, стоящими перед агропромышленным комплексом. Делал многое от него зависящее, чтобы итогом проводимых преобразований в отрасли стало укрепление экономики и улучшение благосостояния трудящихся.

Центральный комитет, реализуя решения V Съезда Профсоюза, по нашей оценке, успешно направлял деятельность территориальных и первичных организаций на защиту трудовых прав, экономических интересов и сохранение социальных гарантий членов Профсоюза, обеспечивал единство действий, добивался организационного и финансового укрепления Профсоюза.

Результаты целенаправленной работы с органами государственной власти по федеральной поддержке аграрного сектора экономики мы ощущаем в работе и нашего открытого акционерного общества «Омский бекон», более четырех десятилетий известного крупнейшего специализированного хозяйства, ежегодно производящего более 45 тыс. тонн свинины и высококачественной мясной продукции на промышленной основе. Подтверждением этому является завоевание на последней выставке «Золотая осень» в Москве 8 золотых и 1 серебряной медалей.

На предприятиях ОАО заняты более 4 тыс. работников. Каждый четвертый в возрасте до 35 лет. Члены Профсоюза объединены в 6 первичных профсоюзных организаций. Во всех организациях заключены колдоговоры, в разработке которых заинтересованно участвуют трудовые коллективы, вносят свои предложения. Систематический контроль за выполнением принятых договоренностей осуществляют двухсторонние комиссии. Они же при необходимости вносят дополнения и изменения в документ.

Особое внимание уделяется вопросам улучшения условий труда, в том числе для женщин, молодежи, а также оплаты труда, которая в отчетный период выросла в 1,5 раза и составляет на сегодняшний день 24 тыс. рублей. Но нас это не удовлетворяет.



В.Г. Степанова

Анализ заработной платы в разрезе профессий за последний год показывает, что ее рост произошел за счет введения ставок руководителей в 2014 году с более высоким уровнем оплаты труда. А с их введением, а также в связи с высокой инфляцией, реальные доходы основных работников существенно снизились. Если в 2013 году без введения новых ставок заработная плата в среднем составляла 21700 рублей, то сегодня реальная зарплата показала падение по сравнению с 2013 годом на 10% и составляет 19 тыс. рублей. В результате происходит расслоение работников по уровню доходов, что приводит к нарастанию их неудовлетворенности распределением результатов труда.

В это же время руководство компании «ПРОДО» в рамках социального партнерства не выполняет условий Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу. Эта позиция собственника характерна и в отношении других предприятий компании, кото-

рые находятся в 11 регионах России. С 2012 года не проводится индексация заработной платы и ее повышение в рамках коллективного договора, а протоколы разногласий до сих пор висят. Наше обращение, принятое на пленуме, с просьбой помочь провести переговоры в Москве с руководством «ПРОДО» и с участием всех представителей трудовых коллективов 11 регионов так и не получило обратной связи.

По нашему мнению, обязательный порядок индексации заработной платы надо установить в государстве законодательно, как и ответственность работодателей, и особенно собственников за нарушение трудового законодательства и невыполнение достигнутых договоренностей при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров. В противном случае социальное партнерство и дальше будет пробуксовывать.

Да и противостоять собственникам при выдвигании требований и попытках чего-то добиться просто невозможно, так как в стране отсутствуют эффективные, законодательно установленные способы разрешения коллективных трудовых споров. Поэтому нередко противостояние профсоюзного комитета с работодателями и собственниками приводит к потере первичных организаций. Причина в том, что наши права и гарантии, провозглашенные в законе о профсоюзах, не обеспечены конкретными механизмами их реализации. При этом работодатели и собственники остаются безнаказанными за препятствие профсоюзной деятельности. В итоге мы не можем сами себя защитить.

Важное место в работе нашей профсоюзной организации также занимают вопросы охраны труда. В коллективах избраны уполномоченные, созданы и работают совместные комиссии. Руководители и специалисты, профсоюзный актив регулярно проходят обучение и проверку знаний в учебных центрах г.Омска. Организовано регулярное квалифицированное обучение работников технике безопасности по утвержденным программам, согласованным с профсоюзным комитетом. Службой охраны труда проводится проверка знаний, совместно разработан график проведения комплексных и тематических проверок, по результатам которых оформляется акт предписания с указанием сроков устранения выявленных нарушений. Все работники обеспечены средствами защиты, санитарно-бытовыми помещениями.

В 2014 году на охрану труда израсходовано более 20 млн. рублей. Затраты на одного работника составили 8,5 тыс. рублей. Проведена 100% аттестация на всех рабочих местах. В настоящее время проходит повторная специальная оценка условий труда.

Наблюдается такой факт, что по результатам специальной оценки отдельные категории работников теряют свои льготы, но при этом никаких изменений в сторону улучшения условий труда не произошло.

Нас беспокоит и то, что в отчетный период в ходе оптимизации идет сокращение работников. В том числе за отчетный период в нашей профсоюзной организации сократилось 683 члена Профсоюза, а увеличение нагрузки на оставшиеся кадры растет и может повлечь за собой нарушения требований охраны труда и привести к росту травматизма. Стараемся этому противостоять, но не всегда получается.

Профсоюзный комитет, кроме производственных вопросов, решает многие социальные проблемы. У нас активно работает молодежный совет, развит спорт, художественная самодеятельность, ведется оздоровление работников и их детей, установлены тесные связи со школами и учреждениями культуры, общественными организациями, в том числе и с ветеранами войны и труда.

Делегаты Съезда, получив накануне информацию о работе Центрального комитета за отчетные 2011-2015 годы, ознакомились с ней. Мы одобряем целенаправленную работу ЦК, предлагаем признать ее удовлетворительной. А Основные направления и действия Профсоюза на перспективу утвердить.



## О РАБОТЕ ИРБИТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя первичной Ирбитской районной организации Профсоюза Н.В.Ковязиной.

**И**рбитская районная организация Профсоюза одна из крупных в Свердловской области - насчитывает 4550 тыс. человек, охват профсоюзным членством составляет 90%. В районе самые многочисленные организации: ОАО «Ирбитский молочный завод» - председатель профсоюзной организации Т.Ю.Долгополова, СПК «Килачевский» - Е.М.Емельянова, колхоз «Урал» - Н.М.Бивзюк, СПК «Завет Ильича» - Л.В.Иванова, СПК им. Жукова - Е.А.Шорикова.

Профсоюзный актив проводит большую работу, и все делается на общественных началах, без оплаты!

Работа профсоюзных организаций ведется в рамках социального партнерства. В целях его развития и мотивации профсоюзного членства проводятся различные мероприятия, конкурсы. Особое внимание уделяем вопросам регулирования социально-трудовых отношений. В День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности проводим большой районный праздник «Славим человека труда», подводим итоги конкурса «Лучший по профессии среди молодежи».

В районе проводится также конкурс «Санитарное состояние ферм», в котором оценивается озеленение, наличие комнат отдыха для приема пищи, душевых комнат, санузлов. Особое внимание уделяем охране труда (наличию инструкций, уголков и ведению журналов по охране труда).

В сфере охраны труда сейчас начала действовать специальная оценка, поэтому возникает много вопросов. В связи с этим предлагаю ЦК Профсоюза собрать и обобщить замечания и недоработки по СОУТ.

Проводим мониторинг колдоговоров, районный конкурс колдоговоров (победителей чествуем 12 июня на районном празднике). При подведении итогов обращаем внимание на выплату заработной платы, соблюдение прав трудящихся, социальные гарантии.

Средняя заработная плата в районе за 9 месяцев 2015 года составила 21653 рубля. Основное направление деятельности сельскохозяйственных предприятий - производство молока, мяса, зерна. У нас в районе увеличивается валовое производство молока. Основными производителями молока и мяса являются СПК «Килачевский», кол-



**Н.В. Ковязина**

хоз «Урал», ООО «Агрофирма Ирбитская», СПК им. Жукова.

СПК «Килачевский» - крупное многоотраслевое высокотехнологичное агропромышленное хозяйство, которым производится 24% валовой продукции района. Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2015 года составила 32510 рублей.

Наш район считается экономически стабильным. Немалую роль в увеличении производства молока играет финансовая поддержка государства, дотации на молоко. На 01.10.2015 г. объем субсидий составил 487 млн. рублей, в том числе из областного бюджета - 344 млн. рублей. Селяне должны быть уверены, что средства, выделенные на развитие сельского хозяйства, ни при каких обстоятельствах не будут уменьшены, а финансовая поддержка в каждом следующем году не станет меньше предыдущей.

Сегодня АПК нужны специалисты, а для того, чтобы заинтересовать молодежь, нужно газифицировать сельские населенные пункты, вести строительство дорог. Вопрос приобретения, строительства жилья для молодых семей актуален до сих пор. При совершенствовании программы приобретения жилья следует обратить внимание на работников перерабатывающей промышленности.

Развивая социальное партнерство, первичные профсоюзные организации района осуществляют защиту интересов трудящихся, регулируют вопросы, связанные с оплатой и условиями труда, развитием экономики. Постоянно уделяют внимание оздоровлению работников и их семей, культурно-массовой и спортивной работе. Заботятся о человеке труда и его удобствах.

## ЗАКЛЮЧЕНО МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ФАНО

Руководитель Федерального агентства научных организаций (ФАНО России) М.М.Котюков, Председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Н.Н.Агапова, председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации М.М.Кузьменко, председатель Профсоюза работников Российской академии наук В.П.Калинушкин подписали Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы.



**М**ежотраслевое соглашение заключено впервые и распространяется на научные организации, ранее входившие в структуру Российской академии наук (РАН), Российской академии сельскохозяйственных наук (РАСХН) и Российской академии медицинских наук (РАМН).

Соглашение содержит обязательства сторон по вопросам регулирования трудовых отношений, оплаты и норм труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, содействия занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров, в том числе молодежи, социальных гарантий, льгот и компенсаций, гарантий прав профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

Соглашением установлено, что Положение об оплате труда работников организаций является приложением к коллективному договору и разрабатывается с участием выборного органа первичной профсоюзной организации. Положение об оплате труда предусматривает регулирование вопросов труда с учетом применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда), формирования размеров окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням про-

фессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов, ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию.

Работодателям рекомендовано обеспечить условия для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В Соглашении закреплены основные принципы эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, справедливость и прозрачность.

Стороны Соглашения обязались проводить мониторинг системы оплаты труда в организациях, разрабатывать предложения и рекомендации по ее совершенствованию.

*С текстом Соглашения можно ознакомиться на сайте Профсоюза в разделе «Социальное партнерство».*



## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2015-2017 ГОДЫ

Подписание Соглашения состоялось на пленуме Крымского республиканского комитета Профсоюза.

**В** рамках повестки дня пленума рассмотрены вопросы о подтверждении полномочий членов Крымского республиканского комитета Профсоюза; об избрании в состав президиума и о заместителе председателя Крымской республиканской организации Профсоюза; об итогах работы и решениях VI Съезда Профсоюза; об основных направлениях деятельности Крымской республиканской организации Профсоюза на 2016-2019 годы; об основных показателях сметы доходов и расходов.

В работе республиканского комитета принял участие председатель Федерации Независимых Профсоюзов Крыма Владимир Николаевич Клычников.

В ходе рассмотрения вопросов повестки дня были подтверждены полномочия членов Крымского республиканского комитета Профсоюза: Петра Ивановича Кулешова – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Производственно-аграрное объединение «Массандра» Управления делами Президента Российской Федерации, и членов профсоюзного комитета - Максима Александровича Липовских и Анатолия Ильича Удовиченко.

В состав президиума Крымской республиканской организации Профсоюза избран Петр Иванович Кулешов.

Заместителем председателя (на общественных началах) избран Валерий Иванович Ляшевский – член президиума Крымской



республиканской организации Профсоюза.

С информацией о работе VI Съезда Профсоюза и принятых решениях выступила председатель республиканской организации Профсоюза Екатерина Алексеевна Овчаренко. Своими впечатлениями поделилась делегат Съезда – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Качинский +» Елена Викторовна Карпенко.

Утверждены Основные направления деятельности Крымской республиканской организации Профсоюза на предстоящий период, основные показатели сметы доходов и расходов на 2016 год.

Участники пленума приняли участие в фотоакции Профсоюза за присоединение ООО «Нестле Россия» к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

По окончании пленума в присутствии членов республиканского комитета Профсоюза министр сельского хозяйства Республики Крым Виталий Викторович Полищук и председатель Крымской республиканской организации Профсоюза Екатерина Алексеевна Овчаренко подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2015-2017 годы.

*Информация  
Крымского республиканского  
комитета Профсоюза*



## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016-2018 ГОДЫ

Челябинская областная организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства области и региональное Агропромышленное объединение работодателей подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2016-2018 годы. Стороны достигли договоренности совместными усилиями повысить уровень заработной платы в АПК до 80% от среднеобластного уровня.

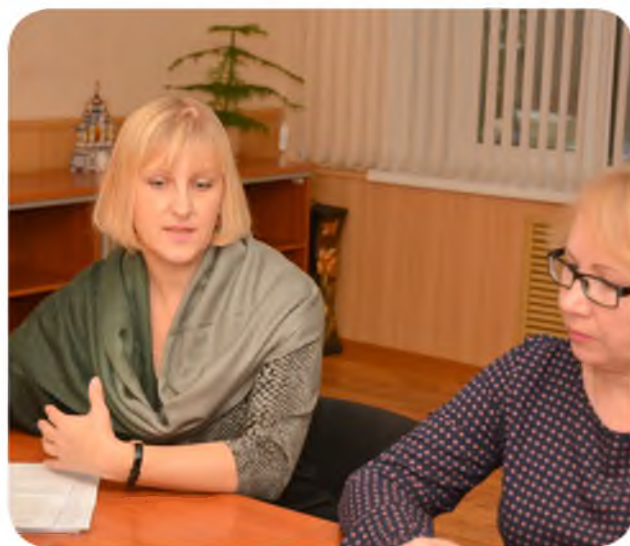
Средняя зарплата по сельскохозяйственной отрасли в Челябинской области в 2014 году составила 19136 рублей или 70% от среднеобластного уровня. Для профсоюзов повышение оплаты труда в отрасли, наравне с обеспечением занятости и социальных гарантий работодателями, является ключевым условием Соглашения.

Министр сельского хозяйства области Сергей Юрьевич Сушков перед подписанием документа отметил, что за годы реализации предыдущего отраслевого соглашения (2013-2015 гг.) в сельском хозяйстве Челябинской области значительно вырос объем производимой продукции и было создано около 5 тыс. новых рабочих мест. Если в 2012 году выручка от реализации продукции АПК составила 69,7 млрд рублей, то в 2015 году за 10 месяцев - уже 104 млрд рублей. Это произошло благодаря реализации инвестиционных проектов и грамотной государственной поддержке. По словам министра, улучшение ситуации видит каждый потре-

битель местной продовольственной продукции, ассортимент которой ежегодно расширяется.

Предстоящий период реализации нового Соглашения также обещает быть плодотворным для АПК. Сельское хозяйство области, подчеркнул Сергей Юрьевич, практически единственный сектор экономики, который в 2016 году, благодаря Губернатору области Б.А.Дубровскому, получил повышенный бюджет. Рост субсидий на 300 млн. рублей по отношению к 2015 году позволит направить средства на субсидирование таких областей, как приобретение техники и минеральных удобрений, жилья для селян и устойчивое развитие территорий.

Известие о выделении дополнительных средств на технику и минеральные удобрения в 2016 году с радостью воспринял подписавший Соглашение председатель Агропромышленного объединения работодателей Челябинской области Алексей Иванович Гараев. По его словам, многие хозяйства из-за дороговизны уже забыли, что такое







удобрения, а выделенные средства положительно повлияют не только на их экономику, но опосредованно и на социальную сферу.

Еще один острый вопрос, который обсудили стороны в процессе подписания Соглашения, – индексация заработной платы. Его проработкой активно занималась профсоюзная организация Агрофирмы «Ариант». По словам Ирины Анатольевны Присяжнюк, члена Отраслевой комиссии и председателя первичной профсоюзной организации Агрофирмы, работодатели часто путают понятия повышения заработной платы и индексации. Трудовой кодекс говорит о том, что индексация – это обязательное условие. Однако из-за размытого механизма его реализации практически никто не индексирует заработную плату. Индексация должна проводиться ежегодно на процент инфляции, однако этот процент можно считать по отношению к разным параметрам. На «Арианте» посчитали, что даже если проиндексировать заработную плату по отношению к минимальной оплате труда, это повлечет увеличение фонда оплаты труда на 100 млн. рублей. Учитывая, что вопрос носит дискуссионный характер, Отраслевая комиссия приняла решение проработать вопрос индексации в течение 2016 года, выслушать аргументы всех сто-

рон и внести согласованные изменения в Отраслевое соглашение по АПК Челябинской области на 2016-2018 годы по окончании переговорного процесса. «Мы можем изменять определенные параметры Соглашения в ходе его реализации, и я считаю, что вопрос индексации требует обязательной проработки», – отметил С.Ю.Сушков.

Председатель областной организации Профсоюза С.П.Маринин сообщил, что в регионе начинается коллективно-договорная кампания по подписанию отраслевых соглашений и коллективных договоров на новый период между работодателями и первичными профсоюзными организациями, и выразил надежду на увеличение числа профсоюзных организаций в агропромышленном комплексе, который в последнее время стал увереннее чувствовать себя экономически.

*Информация Челябинского областного комитета Профсоюза*



## СОЗДАНО ТАТАРСТАНСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АГРОПРОМОБЪЕДИНЕНИЕ»

В здании Минсельхозпрода Республики Татарстан под председательством первого заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Н.Л.Титова состоялось учредительное собрание по созданию республиканского объединения работодателей «Агропромобъединение».

**В** мероприятии приняли участие председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина, специалисты Минсельхозпрода РТ, руководители и представители 32 крупных организаций отрасли АПК.

«Целью объединения является представительство законных интересов и защита прав работодателей в сфере социально-трудовых и экономических отношений», - отметил Николай Леонидович Титов.

Он акцентировал внимание участников собрания на указе президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 17 ноября 2015 года №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан». Документ нацелен на дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда и повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений и профсоюзов (объединений профсоюзов) в Республике.

По итогам голосования председателем Татарстанского республиканского объединения работодателей «Агропромобъединение» был избран генеральный директор ОАО Трастовая компания «Татмелиорация» А.М.Залаков.

На собрании утвержден устав и избрано правление объединения.

В рамках мероприятия рассмотрен вопрос о состоянии охраны труда в АПК Республики. По теме выступили заведующая сектором охраны труда Минсельхозпрода РТ А.В.Нигматуллина и заместитель председателя республиканской организации Профсоюза М.И.Бочков.

В выступлении Михаила Ивановича было подчеркнуто, что работа по предупреждению травматизма на производстве строится рескомом Профсоюза в тесном взаимодействии с отраслевым министерством и работодателями. Принимаемые социальными партнерами меры позволили за последние 5 лет сократить количество несчастных случаев на производстве в 2 раза. В 1,5 раза увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда. Закономерным стал тот

факт, что несчастные случаи больше всего происходят на тех предприятиях, где нет профсоюзных организаций. По словам представителя Профсоюза, за последние 3 года из 30 случаев со смертельным исходом только 8 произошли на предприятиях, на которых организована работа профорганизаций. Несмотря на положительную тенденцию, ситуация в отрасли с охраной труда остается все-таки достаточно напряженной. Одной из причин, по мнению М.И.Бочкова, является отсутствие коллективных договоров в ряде организаций и, соответственно, соглашения по улучшению условий и охраны труда, а в случае наличия – его низкое качество.

В рамках рассматриваемого вопроса беспокойство республиканской профсоюзной организации вызывает компенсация затрат на проведение медицинских осмотров работников сельского хозяйства за счет средств бюджета Республики, сокращение специалистов по охране труда в организациях сельского хозяйства. В этой ситуации возрастает роль профсоюзных уполномоченных по охране труда на местах, их обучения и стимулирования к работе. Впрочем реском Профсоюза убежден, что к обучению должны быть привлечены не только уполномоченные лица, но и сами руководители, зачастую не знающие Трудового кодекса Российской Федерации.

Без грамотного подхода к данному вопросу невозможно обеспечить системность и продвижение в вопросах охраны труда работников. Тем более, как заметил в своем выступлении на XXVI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Республики Татарстан президент Р.Н.Минниханов, в агропромышленном комплексе в этом направлении много недостатков, и над их устранением профсоюзным организациям надо работать вместе с отраслевым министерством, руководителями и работодателями.

*Л.М.Буланкина,  
специалист по финансовой  
и организационной работе  
Татарстанской республиканской  
организации Профсоюза*

## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016-2018 ГОДЫ

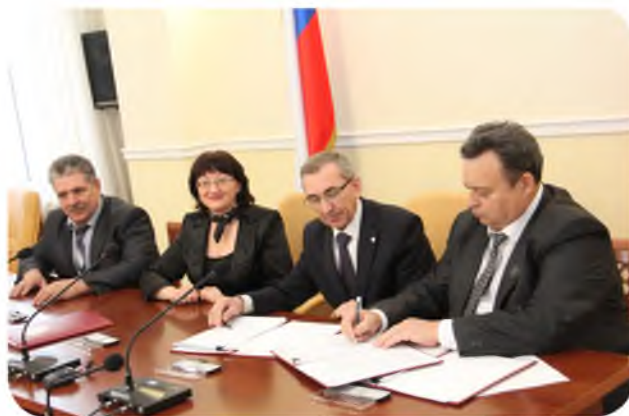
Членом Правительства Орловской области, руководителем Департамента сельского хозяйства Орловской области В.И.Коротеевым, председателем областной организации Профсоюза О.В.Чеусовой, председателем Агропромышленного союза Орловской области Д.А.Кожуховым, председателем Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Орловской области Н.К.Селиверстовым было подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016-2018 годы.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016-2018 годы заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Соглашения между правительством области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014-2016 годы.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Орловской области.

Документ включает в себя 10 разделов: «Общие положения», «Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений», «Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, гарантии и компенсации», «Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность», «Молодежная политика», «Гарантии прав выборных профсоюзных органов», «Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действия сторон соглашения».

Соглашение является основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных



договоров.

Стороны Соглашения приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Расширен круг обязательств каждой из сторон, по сравнению с Соглашением на предыдущий период. Это касается производственно-экономических и трудовых отношений, занятости, подготовки кадров для села, молодежной политики на всех уровнях социального партнерства.

Новое Соглашение нацеливает работодателей на осуществление мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016-2018 годы направлено на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Орловской области.

*Информация Орловского областного  
комитета Профсоюза*

## СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялся совместный круглый стол Комитета Смоленской областной Думы по вопросам агропромышленного комплекса и областной организации Профсоюза на тему «О реализации мероприятий, намеченных государственной программой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Смоленской области» на 2014-2020 годы».

**В** совместном заседании приняли участие представители Департамента Смоленской области по сельскому хозяйству и продовольствию, Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, начальники отделов сельского хозяйства администраций муниципальных районов области, руководители сельскохозяйственных организаций, учебных заведений.

Председатель Смоленской областной организации Профсоюза Н.И.Азаров доложил, что в октябре президиум областной организации на своем заседании рассмотрел вопрос «О положении дел в сельском хозяйстве области» и принял решение направить обращение Губернатору Смоленской области А.В.Островскому и председателю Смоленской областной Думы И.В.Ляхову. В обращении были подняты все острые проблемы, которые имеют место в развитии АПК области. Н.И.Азаров отметил, что необходимо шире внедрять практику совместной работы органов власти и местного самоуправления, работодателей, Профсоюза для создания основ решения социально-трудовых проблем в АПК области.

Председатель Комитета Смоленской областной Думы по вопросам агропромышленного комплекса А.Г.Павлов отметил положительные «точки роста» в агропромышленном комплексе области и проинформировал о подготовке к принятию областного закона



«Об областном бюджете на 2016 год» в части расходов на АПК.

В ходе дискуссии были высказаны предложения по укреплению социального партнерства, достижению конструктивного социального диалога, повышению роли и эффективности всех уровней и элементов системы социального партнерства, созданию достойных условий труда, развитию производства и росту заработной платы, формированию кадрового потенциала агропромышленного комплекса. Было заявлено о необходимости заключения коллективных договоров для регулирования социально-трудовых отношений в каждой организации АПК, а также регионального отраслевого соглашения, создания условий для деятельности первичных профсоюзных организаций, повышения их роли в защите работающих в агропромышленной отрасли.

Участники круглого стола избрали редакционную комиссию, которая рассмотрит все предложения, высказанные в выступлениях участников, и подготовит обращение в соответствующие органы власти.

*Информация Смоленского областного комитета Профсоюза*





## УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА



**Н**оябрь и декабрь для Удмуртской республиканской организации Профсоюза были яркими месяцами.

16 ноября – это День профсоюзного активиста в Удмуртской Республике. Чествование актива проведено на территориальном и региональном уровнях. На республиканском мероприятии тепло поздравил членов Профсоюза заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики О.Г.Урасинов, а также председатель Федерации профсоюзов Республики С.В.Шерстобит. В Балезинском, Воткинском и Увинском районах члены Профсоюза принимали поздравления от глав администраций районов. Председатели республиканской и районных организаций Профсоюза в своих докладах напомнили историю развития профсоюзных организаций, говорили о роли профсоюзного движения в период Великой Отечественной войны и о задачах на 2016 год.

Создано Объединение работодателей агропромышленного комплекса Удмуртии.

Получены в основном положительные ответы на обращения рескома и райкомов в адрес Президента и Правительства России, депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации и глав районов, где были высказаны просьбы:

- активизировать работу исполнительных органов власти регионов по организации устойчивой системы социального партнерства путем содействия в создании объединений работодателей отрасли на уровне регионов и сельских районов, профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли любой формы собственности;

- учитывать наличие на предприятиях коллективных договоров и профсоюзных организаций при оказании им содействия в решении социально-экономических проблем;

- при рассмотрении кандидатур руководителей, представляемых к государственным

наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и субъекта Федерации, учитывать мнение профсоюзных органов, результаты выполнения обязательств коллективных договоров, отраслевого и региональных трехсторонних соглашений.

Велась подготовка нового проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики на 2016-2018 годы. Отрадно отметить, что в этой работе участие приняли все три стороны социального партнерства. В рабочих группах согласование документа завершено.

Состоялся пленум республиканского комитета Профсоюза. Принята смета рескома на 2016 год и нормативы отчисления профсоюзных взносов.

Обсужден вопрос о работе Увинского райкома Профсоюза по информированию членов Профсоюза и влиянию информационной деятельности на мотивацию профсоюзного членства.

Состоялись выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Республики. Принят План работы республиканского комитета Профсоюза на I полугодие 2016 года. Определен резерв кадров на должность председателя республиканской профсоюзной организации, рассмотрены другие вопросы.

Традиционно в честь выполнения планового годового показателя по надою молока на молочно-товарных фермах Увинского района профкомы и работодатели с участием руководства района начали зажигать новогодние елки.

СПК колхоз «Авангард», СПК «Колхоз им. Свердлова», СПК «Победа» Увинского района – старейшие в отрасли АПК со своей коллективной формой хозяйствования. В эти месяцы они отметили 85-летие с высокими результатами в производстве и валовыми показателями. Все юбилеры утверждают, что главным богатством в организациях являются люди. И это подтверждает легенда: «Однажды заспорили пахарь, сеятель и пекарь. Пахарь утверждал, что хлеб творит земля. Сеятель говорил – солнце. Пахарь – огонь. «Вы забыли о человеке, - сказал мудрец, - хлеб - дитя человеческое».

*Т.Ф.Дулесова,  
заместитель председателя  
Удмуртской республиканской  
организации Профсоюза*

## ПОБЕДА БЕЛГОРОДСКОГО НИИСХ В НОМИНАЦИИ КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГОДА»

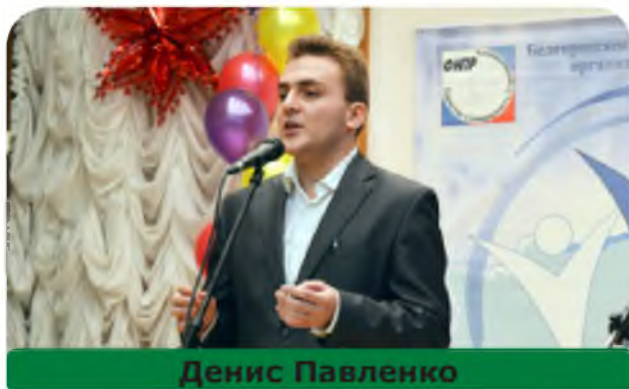
**К**ачественно новый уровень регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер года»: финалисты продемонстрировали профессиональные, глубокие и талантливые выступления.

На главной сцене Дома профсоюзов за звание победителя конкурса боролись молодые лидеры из восьми отраслевых профсоюзных организаций Белгородской области.

Участники заранее представили в оргкомитет свои творческие досье, заработав тем самым стартовые баллы. Также они прошли тестирование в рамках задания «Профсоюзный эрудит». Вопросы касались сферы трудового законодательства и нормативно-правовых актов. Самые подкованные смогли прибавить себе несколько драгоценных очков и еще до начала конкурса значительно оторваться от соперников.

Непосредственно на сцене, перед многочисленными зрителями профсоюзники преодолели еще три конкурсных задания: «Профсоюзный лидер», «PR-стратегия» и «Дебаты». Молодые люди продемонстрировали свои ораторские способности, умение работать в команде и быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, а также поделились идеями о том, как организовать мотивацию профчленства среди молодежи. Оценивало участников компетентное жюри под председательством заведующей организационным отделом областного профобъединения И.М.Черниковой.

От Белгородской областной организации Профсоюза выступил Денис Павленко - системный администратор Белгородского научно-исследовательского института сельского хозяйства.



**Денис Павленко**

Этот компьютерный гений презентовал очень любопытный проект – мобильное профсоюзное приложение. Программа будет содержать план мероприятий профкома, позволит быть в курсе самых важных событий в профсоюзной жизни и оперативно реагировать на них. С помощью приложения можно будет обмениваться комментариями и даже подавать заявления на вступление в Профсоюз в электронном виде.

В ближайшем времени программа будет запущена в стенах института, а в случае успеха, очень вероятно - расширит поле деятельности. Не удивительно, что по результатам конкурса Денис стал победителем в номинации «За лучшую инновационную идею».

В церемонии вручения наград приняли участие председатель областного профобъединения Н.М.Шаталов, председатель постоянной комиссии Совета областного профобъединения по гендерному равенству, молодежной политике и политическим партиям Т.В.Ротарь и председатель молодежного совета областного профобъединения Людмила Куковицкая.

- Сегодня меня переполняет чувство удовлетворения и гордости за всех наших курсантов, - отметил Николай Михайлович. - Это готовые профсоюзные лидеры, которые завтра же способны занять места на уровне председателей профкомов и даже райкомов. С такой профсоюзной молодежью на Белгородчине и в России есть будущее.

*Отдел организационно-информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза*



## ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

В Башкирском государственном аграрном университете состоялся семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и молодых профактивистов аграрных учреждений среднего профессионального образования «Современные требования в работе профсоюзной организации аграрных учебных заведений». Организатором семинара выступил Башкирский республиканский комитет Профсоюза.

**М**асштабная дискуссионная площадка объединила более 50 председателей первичных организаций и активистов Профсоюза образовательных учреждений Республики. Среди них такие учреждения, как Аксеновский агропромышленный колледж, Аургазинский многопрофильный колледж, Башкирский агропромышленный колледж, Белебеевский колледж механизации и электрификации, Мишкинский агропромышленный колледж, Уфимский колледж отраслевых технологий, Стерлитамакский межотраслевой колледж, профессиональное училище №101 и другие.

Семинар открыл приветственным словом председатель республиканской профсоюзной организации Фаниль Фахрисламович Шайхлисламов. Он осветил общую картину обучения и рассказал о современных требованиях к работе Профсоюза в свете решений VI Съезда, пожелал плодотворной работы участникам обучения.

В рамках семинара состоялся круглый стол на тему: «Современные требования в работе профсоюзной организации аграрных учебных заведений». Его модераторами выступили Ильфат Ринатович Альмухаметов - заместитель председателя республиканской организации Профсоюза и правовой инспектор рескома; Зайнаб Мутагаровна Галимова - главный технический инспектор рескома, Андрей Юрьевич Коннов - заместитель председателя республиканской организации Профсоюза, председатель молодежного совета рескома и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов БашГАУ; Дания Рахимзяновна Туктарова - заведующая финхозотделом рескома Профсоюза.

В работе семинара также приняли ак-



тивное участие представители профкомов студентов и аспирантов, преподавателей и сотрудников БашГАУ и регионального отделения «Российский союз сельской молодежи». Его председатель Ляйсан Анваровна Минибаева подробно рассказала о молодежной организации, о проектах, реализуемых в поддержку сельской молодежи, поделилась планами работы на 2016 год и выступила с пожеланием совместного создания региональных отделений в Республике, привлечения в организацию активной сельской молодежи.

В ходе обучения профсоюзные активисты поделились опытом работы и получили много полезной информации, что им, безусловно, понадобится в дальнейшем. Участникам вручены сертификаты о прохождении обучения.

Семинар завершился экскурсией по БашГАУ, в рамках которой состоялось знакомство с профориентационной работой университета.

«Я считаю, что данный семинар как нельзя лучше развивает положительные качества профсоюзных лидеров Республики и помогает в их работе», - подчеркнул председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламов.



*И.Р.Альмухаметов,  
ответственный за  
информационную работу  
Башкирского республиканского  
комитета Профсоюза,  
Л.А.Минибаева,  
председатель регионального  
отделения РССМ;  
фотографии - М.Ш.Закирова*



## ОХРАНА ТРУДА - ПРИОРИТЕТ В РАБОТЕ УЛЬЯНОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

На очередном заседании Ульяновского областного комитета Профсоюза рассмотрен вопрос состояния охраны труда в организациях АПК области.

**П**редседатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова проинформировала членов обкома о своем участии в работе VI Съезда Профсоюза и о принятых им решениях.

В связи с обращением делегатов VI Съезда Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации к Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И.Матвиенко и Председателю Государственной Думы С.Е.Нарышкину по законопроектам, ущемляющим пенсионные права работников сельского хозяйства, принято обращение Ульяновского областного комитета Профсоюза к региональному отделению Общероссийского народного фронта и делегатам XXVIII отчетно-выборной конференции Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области о поддержке Профсоюза в отстаивании интересов труженников села.

На заседании областного комитета рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК области». В докладе и выступлениях отмечалось, что главными задачами работодателей и Профсоюза остаются защита работающего человека, контроль за созданием безопасных условий его труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расши-

рение гарантий и обеспечение безопасного труда.

Используя потенциал Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Отраслевого территориального (областного) соглашения по агропромышленному комплексу Ульяновской области на 2014-2016 годы, профкомы совместно с работодателями включили в коллективные договоры раздел «Охрана труда» и утвердили сметы расходования средств на эти цели.

В организациях, входящих в структуру областной организации Профсоюза, созданы и функционируют комиссии по охране труда. В настоящее время обучение прошли вновь избранные уполномоченные по охране труда в АО «Тепличное» и ПАО «Ульяновский сахарный завод». Силами уполномоченных проводятся проверки по соблюдению законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

Как результат снижение уровня травматизма на предприятиях, где имеются профсоюзные организации.

За 2014 год в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области произошло 7 случаев производственного травматизма, в том числе 4 случая с тяжелым исходом, 1 - легкий, 2 - со смертельным исходом.

За 10 месяцев 2015 года количество травм с летальным исходом в АПК Ульяновской области снизилось по сравнению с 2014 го-





дом: произошло 4 случая производственного травматизма, в том числе 1 – групповой, 1 – с тяжелым исходом, 1 – легкий, 1 – со смертельным исходом.

Указанные несчастные случаи произошли в организациях, где нет первичных профсоюзных организаций.

Анализ состояния охраны труда на местах свидетельствует, что в ряде сельскохозяйственных организаций не ведется системная работа по улучшению условий и безопасности труда, предупреждению несчастных случаев на производстве. Нарушаются трудовое законодательство, нормы и правила охраны труда, графики проведения медицинских осмотров.

Решение данных вопросов требует системного подхода со стороны профсоюзных комитетов, работодателей и является первостепенной задачей. Профсоюзному активу необходимо активизировать и организовать работу уполномоченных по охране труда и совместно с работодателями добиться создания безопасных условий труда.

Обком неоднократно обращал и обращает внимание на отсутствие в отрасли службы охраны труда (в Министерстве сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области, в муниципальных образованиях и на многих сельхозпредприятиях области).

Пленум определил: работу в области охраны труда считать одним из приоритетных направлений в деятельности Ульяновской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Первичным профсоюзным организациям даны конкретные рекомендации по организации эффективной работы уполномоченных по охране труда, о включении в коллективный договор дополнительных социальных гарантий уполномоченным по охране труда, об активном участии в конкурсах по охране труда.

Особо отмечено, что необходимо обратить внимание на проведение специальной оценки условий труда, контроль деятельности эксперта организации, проводящей СОУТ, учет и оценку им всех вероятных вредных и опасных производственных факторов, достоверность замеров и исследований. При несогласии с результатами СОУТ необходимо давать свое мотивированное мнение, использовать права профсоюзов, предусмотренные Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ (ст. 17, 24, 25 и 26). В случае сохранения на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов добиваться включения в коллективные договоры льгот и компенсаций, ранее предоставляемых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Пленум заслушал информацию главного бухгалтера областной организации Профсоюза Л.И.Мастрюковой «Об основных показателях сметы доходов и расходов Ульяновской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2016 год» и рассмотрел организационные вопросы.

На пленуме были избраны делегаты на XXVIII отчетно-выборную конференцию Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области и делегированы представители областной профсоюзной организации в состав Совета, Президиума и в кадровый резерв ФОПУО.

*Информация Ульяновского областного комитета Профсоюза*



## СТАРЕЙШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СМОЛЕНСКА - СОАО «БАХУС» ПРАЗДНУЕТ ЮБИЛЕЙ

Российскому производителю алкоголя с вековыми традициями и одной из старейших организаций города Смоленска СОАО «Бахус» исполнилось 150 лет. Следуя высоким стандартам качества выпускаемой продукции, организация по праву занимает достойное место на региональном рынке алкогольной продукции.

Сегодня производство СОАО «Бахус» оснащено современным высокоэффективным оборудованием ведущих производителей. Автоматизация всех технологических процессов производства, а также система химического и микробиологического контроля в лицензированной лаборатории гарантируют высокое качество продукции.



За заслуги в труде и доблестного мужества был награжден Почетным знаком Смоленского областного объединения организаций профсоюзов «За солидарность» генеральный директор Юрий Дмитриевич Векшин, Почетной грамотой областного профобъединения - заместитель генерального директора по производственной деятельности, состоящий в Профсоюзе более 40 лет, Владимир Владимирович Фролов и председатель первичной профсоюзной организации Сергей Евгеньевич Терентьев. Более 20 профактивистов награждены Почетными грамотами и Благодарностями

СОАО «Бахус» включает в себя ликероводочный завод «Смоленский», спиртзавод «Пискарихинский», мини завод по производству живого непастеризованного пива, цех розлива питьевой воды из артезианской скважины, аттестованные химическую и микробиологическую лаборатории.

Показателями высокого качества продукции являются и более 30 медалей, полученные на российских и международных конкурсах пива.

Предприятие отличается и хорошо налаженной работой профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав работников. Забота о каждом труженике завода — основа активного взаимодействия администрации и профкома.

На торжественном заседании, посвященном 150-летию организации, за большой личный вклад в развитие социального пар-

Смоленской областной организации Профсоюза.

С 2008 года первичную профсоюзную организацию СОАО «Бахус» возглавляет Сергей Евгеньевич Терентьев.

Сергей Евгеньевич пришел на «Бахус» в 2004 году и занял должность мастера в цехе по производству и розливу пива, минеральной и питьевой воды, а в 2008 году был переведен на должность начальника цеха. Помимо ежедневного труда на предприятии Сергей Евгеньевич занимается научной работой (в 2007 году ему была присвоена





ученая степень кандидата сельскохозяйственных наук) и преподает в Смоленской государственной сельскохозяйственной академии. Он постоянно занимается повышением квалификации, является дипломантом и призером многочисленных конкурсов и фестивалей пива, ведет активную общественную работу по организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организации.

В 2015 году С.Е.Терентьев избран членом президиума и председателем комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся Смоленской областной организации Профсоюза.

Одним из важных и эффективных направлений в деятельности первичной профсоюзной организации является развитие социального партнерства.

Как отмечает Сергей Евгеньевич, руководство «Бахуса» в лице гендиректора Юрия Дмитриевича Векшина поддерживает профком и всегда идет на встречу в поисках компромиссного решения спорных вопросов, создает все необходимые условия для деятельности первичной профсоюзной организации. Каким бы острым ни был тот или иной вопрос, он решается сторонами социального партнерства — работодателем и профкомом — за столом переговоров. И здесь важно отметить, что происходит это благодаря мудрости и опыту руководителя «Бахуса» и заинтересованности председателя первички в повышении благополучия членов Профсоюза. Это подтверждается коллективным договором, который включает в себя 12 приложений с детальным описанием обязательств и обязанностей сторон.

Пристальное внимание уделяется охране труда, созданию нормальных и безопасных условий труда на рабочих местах. В целях сотрудничества создан совместный с работодателем комитет по охране труда: регулярно проводится медицинский осмотр работников



**С.Е. Терентьев**

(имеется медпункт), принимаются меры по профилактике производственного травматизма и снижению профзаболеваемости.

Внимание профсоюзный комитет уделяет и проведению культурно-массовых мероприятий, оздоровлению работников.

Профком оказывает посильную материальную помощь членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, берет на себя значительную часть расходов при организации летнего отдыха работников и их семей, проведении новогодних утренников для детей.

Член Профсоюза, обратившийся за помощью в профсоюзный комитет, находит не только материальную, но и психологическую поддержку. Как говорит Сергей Евгеньевич, работа председателя первичной профсоюзной организации — это работа психолога, который должен суметь разобраться в каждом конкретном случае и поддержать нуждающегося советом. Важно научиться слушать людей, проявлять искреннее внимание и заботу к их проблемам.

*Информация Смоленского областного комитета Профсоюза*

## ПУТЕШЕСТВИЕ В СКАЗКУ

Современных детей трудно чем-либо удивить. Еще труднее увлечь и заинтересовать. В бурный век стремительно развивающихся информационных технологий они имеют возможность побывать в самых удаленных уголках планеты, увидеть самых экзотических животных, заглянуть в космос и погрузиться глубоко под воду. Телевидение, интернет, книги ответят на любой вопрос, интересующий ребенка. Поэтому, организовав экскурсию на нижегородскую фабрику елочных игрушек «Ариель» для детей сотрудников агрофирмы «Птицефабрика Сеймовская», профком птицефабрики даже не ожидал, что детям это будет настолько интересно. Все дело в том, что на фабрике мастера создают своими руками настоящие чудеса.

Фабрика «Ариель» находится в Нижнем Новгороде. С виду ничем не примечательное старое кирпичное здание, разве что наряженная у входа ель сразу бросается в глаза. Зато когдаходишь, сразу попадаешь в сказку. От великолепия повсюду слепит глаза. На потолке гирлянды из шаров разного размера, расписанные так изящно, что дух захватывает, повсюду украшенные ели, изящные узоры на стенах. Сразу создается атмосфера новогоднего праздника, который у всех ассоциируется с ожиданием чуда.

Сначала для нас провела беседу экскурсовод Елена, которая рассказала об истории новогодних игрушек и как они изготавливаются из стекла.

«Ариель» – это одна из немногих оставшихся фабрик в России, где елочные украшения создаются вручную, без помощи специальных автоматов. Как в старину, стекло разогревается на газовой горелке и из стеклянной трубки выдуваются шары. Нагретым заготовкам можно придать форму какой-нибудь зверушки, снеговика, фруктов, поместив разогретый шарик в специальную форму.

Даже нам, взрослым, было любопытно.

А еще было интересно узнать об истории празднования Нового года на Руси и в других странах мира, какими игрушками в разные годы украшали елку. Оказывается, первыми придумали наряжать новогоднюю ель стеклянными елочными игрушками немцы. Сначала они вешали на елку настоящие небольшие яблочки. Но как-то в стране случился неурожай, и было решено их выдуть из стекла. Получилось красиво и необычно. Таким образом зародилась традиция.

Нам также рассказали о том, как украшают елку в разных странах. В Монголии,

например, сам Дед Мороз облачен в костюм скотовода, а на новогоднем дереве красуются костяные фигурки. В Америке обязательным украшением являются фигурки белых голубей – символа чистоты, добра и светлого будущего. А вот японцы не могут представить себе елку без бумажных журавлей – вестников удачи. Кроме журавлей, они украшают ель бумажными цветами и блестками.

Прослушав интересную историю, мы отправились в цех, где изготавливают стеклянные формы для новогодних украшений. Ребята, как замороженные, смотрели на мастеров-стеклодувов, фотографировали, записывали сам процесс на видео. Старались поймать момент, когда стекло становится жидким и начинается сам процесс выдувания шара.

Затем нас провели в мастерские, где работают художники. Каких только причудливых узоров, затейливых рисунков в разной технике, всевозможных стилях, воспроизведенных на шариках, мы не увидели. Ребята не переставали восторгаться мастерству художников.

После мастерской мы отправились в музей елочной игрушки. Тут уж и вовсе глаза у всех разбежались. В музее собрана большая коллекция новогодних шаров, выпускавшихся на фабрике в разные годы. Например, в 2015 году создана «пряничная» коллекция, где шарики раскрашиваются, как печатные прянички, а в 2014 году – коллекция в стиле «хохлома».

Но самое интересное ребятишек ожидало впереди. Для нашей группы художники провели мастер-класс по раскрашиванию шаров.

Всем выдали палитру, краски, кисточки, образцы, шарики. И ребята погрузились в творчество. Каждому хотелось создать что-то необычное, яркое и привезти в подарок родителям настоящие игрушки, созданные своими руками. Расписанные шарики нам упаковали в красивые коробочки в виде бумажных фонариков. Уже в автобусе, по дороге домой, мальчишки и девчонки не раз доставали их из своих рюкзачков, любовались, показывали друг другу. Конечно, такая поездка останется в памяти у ребятишек надолго.

*Е.Л.Анисимова,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «Агрофирма  
«Птицефабрика Сеймовская»*





**Вера Аванесянц, председатель первичной профсоюзной организации Георгиевского технологического техникума Ставропольского края**

*Не стану я кривить душой, открою вам секрет:  
От профсоюза далека была я много лет.  
Но вот возглавить студпрофком мне в ГТТ пришлось –  
И в моей жизни кувырком все сразу понеслось...  
Событий тьма, знакомства, встречи,  
Президиум, трибуны, речи,  
Гражданский пафос публикаций,  
Сплоченья дух и агитаций,  
Профвзносы, акты на списанье  
И протоколы заседаний.  
Еще – расходники и сметы,  
Собрания и студсоветы,  
Сертификатов получение  
И денежные поощренья.  
Быть председателем первички  
Совсем не просто с непривычки...*

### **Гимн Профсоюзу**

*1 куплет:*

*Светит солнце, и белеют облака.  
Состоим мы в Профсоюзе АПК.  
Он всех ближе и дороже,  
Без него уже не сможем –  
С ним и жизнь становится легка!*

*Припев:*

*Профсоюз, Профсоюз,  
На тебя лишь уповаем!  
И тебе, Профсоюз,  
Процветания желаем!  
Профсоюз АПК (разобраться если строго),  
Этот самый Профсоюз может сделать  
очень много...  
Профсоюз, Профсоюз – он надежду в нас  
вселяет,  
Нас по жизни направляет.*

*2 куплет:*

*Воедино мы сплотились все не зря,  
Профсоюзу АПК благодаря.  
Мы в беде вас не оставим,  
Руку помощи протянем –  
Профсоюза дружная семья!*

*Легко руку помощи протянуть  
Тому, кто о ней взмолился.  
Гораздо сложнее помочь тому,  
Кто вряд ли к тебе обратится.*

*Тому, кто покорно несет свой крест,  
Склонившись под грузом проблем.  
Тому, кто порой ничего не ест  
И не говорит ни с кем.*

*Казалось бы, в горе надо кричать,  
Спасенья искать в беде...  
А он же о боли привык молчать,  
Пряча ее в себе.*

*Кто знает причину? – Может, он горд,  
Или не верит в добро.  
А вдруг он решил судьбы поворот  
Принять со смирением... Но!*

*Ты должен в толпе его отыскать,  
Не дав ему мимо пройти,  
Остановить, помочь, поддержать –  
Тем самым его спасти.*

*Профкомы, по сути, - надежды оплот.  
Я пафоса не побоюсь:  
Людей защищать от житейских невзгод  
Доверил нам Профсоюз!*

## О РАБОТЕ В ПРАЗДНИК, ОТПУСКАХ, ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ И УВОЛЬНЕНИИ

*Разъясняет Иван Шкловец — заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.*

### 1. Может ли сотрудница взять полный отпуск сразу же после отпуска по уходу за ребенком?

Да, может. Не важно, прописан ли в графике очередной отпуск и заработала ли сотрудница право на все 28 дней отдыха. Имеет значение только желание работницы.

### 2. Новый сотрудник увольняется через два дня после приема. Заполнять ли трудовую книжку?

Не обязательно. Да и сам сотрудник скорее всего не захочет, чтобы в его трудовой книжке делали запись о двух днях работы. Внести запись в трудовую книжку нужно в течение пяти календарных дней с начала работы (ст. 66 ТК РФ). Человеку, который не продержался даже этот срок, трудовую можно не заполнять. Но если вы уже успели сделать запись о приеме, то понадобится и запись об увольнении.

### 3. Можно ли уволить по соглашению сторон сотрудницу в декрете?

Да, можно. Запрет действует только на увольнение по инициативе работодателя (ст. 261 ТК РФ). На увольнение по соглашению сторон и тем более по собственному желанию это правило не распространяется.

### 4. Водителя компании на шесть месяцев лишили водительских прав. Можно ли его уволить?

Да, можно. Если сотрудника лишили прав на срок более двух месяцев, то компания вправе расторгнуть трудовой договор (п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Но прежде необходимо предложить работнику другую должность, которая соответствует его квалификации.

### 5. Сотрудник переводится на неполную рабочую неделю. Снизить ли ему оклад?

Нет, не нужно. Достаточно в дополнительном соглашении к трудовому договору сделать оговорку: «Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени».

### 6. Включается ли учебный отпуск в стаж для ежегодного?

Да, включается. В отпускной стаж входит время, когда сотрудник не работал, но за ним сохранялось место работы (ст. 121 ТК РФ). Из этого правила есть исключения. Например, отпуск по уходу за детьми или за свой счет продолжительностью более 14 календарных дней в году. Но учебный отпуск исключением не является.

### 7. Смена сотрудника пришлось на 4 ноября. Как оплатить этот день, если работник не превысил свою норму рабочего времени за месяц? Работнику установлен оклад.

Если смена работника по графику пришлось на нерабочий праздничный день, то ее нужно оплатить в повышенном размере (ст. 153 ТК РФ). Во-первых, за ноябрь работнику нужно начислить его обычный оклад. А во-вторых, дополнительно за работу 4 ноября — не менее чем одинарную дневную ставку. При этом сотрудник не вправе попросить другой день отдыха. Ведь работа в праздник не была сверхурочной.

### 8. Сотрудника уволили за прогул. Должен ли он в таком случае возместить затраты организации на его обучение?

Да, но только если условие об этом есть в трудовом договоре с сотрудником. Например, в нем сказано, что человек после обучения должен отработать в компании минимум год. Если он уволится раньше по собственной инициативе или без уважительной причины, то обязан возместить стоимость обучения пропорционально оставшемуся времени. А увольнение за прогул точно не является уважительной причиной.

### 9. Можно ли установить испытательный срок женщине, у которой есть двухлетний ребенок?

Да, можно. Испытательный срок при трудоустройстве нельзя устанавливать только беременным женщинам и женщинам, у которых есть дети в возрасте до полутора лет (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). Однако даже если работница не пройдет испытание, уволить ее на этом основании не получится. Статья 261 ТК РФ устанавливает специальные гарантии женщинам, у которых есть дети в возрасте до трех лет. Уволить их по инициативе работодателя нельзя, за исключением отдельных оснований. Непрохождение испытания к таким основаниям не относится.

Журнал «Главбух» №23, декабрь 2015 г.



## РИСКОВАННО ПЛАТИТЬ ЛИЧНЫЕ НАЛОГИ С ЧУЖОЙ КАРТЫ

Каждый человек должен сам платить за себя налоги. Использовать чужую карту — родственников, друзей или корпоративную — нельзя. К такому выводу пришли чиновники (письмо Минфина России от 14 сентября 2015 г. №03-02-08/52779).

Закон требует, чтобы налогоплательщик сам исполнял обязанность по уплате налога (п. 1 ст. 45 НК РФ). Перечислить его можно через банк, почту, кассу местной администрации или личный кабинет на сайте [nalog.ru](http://nalog.ru) (п. 4 ст. 58, п. 2 ст. 11.2 НК РФ).

Во всех этих случаях у человека остается документ, по которому можно определить, что именно он заплатил налог. Будь то банковская квитанция или выписка со счета карты.

Если же налог перечислять с чужой карты, то такого документа не останется. Это будет означать, что обязанность не выполнили.

Но иногда в личном кабинете долг исчезает после такой оплаты. Это происходит потому, что налоговики иногда разносят платежи по реквизитам из уведомления. Так пояснили в ФНС. Но надеяться на это не стоит. Поэтому безопаснее заплатить налог самостоятельно. Так вы точно избежите пеней. А тот человек, который перечислил деньги со своей карты, может подать в налоговую заявление на возврат переплаты (ст. 78 НК РФ).

**Источник:** письмо Минфина России от 14 сентября 2015 г. №03-02-08/52779.

## ЧТОБЫ ПОДТВЕРДИТЬ РАСХОДЫ НА ПРОЖИВАНИЕ, КВИТАНЦИИ ИЗ ГОСТИНИЦЫ НЕДОСТАТОЧНО

**Главное изменение:** с 21 октября 2015 года гостиницы не имеют права при получении наличных за проживание выдавать квитанцию. Только чек или бланк строгой отчетности.

Стало опасно учитывать расходы на проживание в гостинице только по квитанции. С 21 октября действуют новые правила оказания гостиничных услуг (утв. постановлением Правительства РФ от 9 октября 2015 г. №1085). Они предусматривают выдачу либо бланка строгой отчетности, либо кассового чека.

По прежним утратившим силу правилам гостиница имела право выдавать квитанцию (п. 8 Правил, утв. постановлением Правительства РФ от 25 апреля 1997 г. №490). Поэтому в суде компаниям удавалось доказать, что не только кассовый чек, но и квитанция подтверждает расходы на проживание. Значит, их можно учесть при расчете налога на прибыль и не надо удерживать НДС (постановления ФАС Московского округа от 28 января 2010 г. по делу №А40-2222/09-143-9, ФАС Северо-Кавказского округа от 29 июля 2008 г. №Ф08-4212/2008).

Что касается кассового чека, сам по себе он не подтверждает расходы. Ведь в нем нет всех реквизитов первички. Кроме того, из чека не ясно, сколько времени человек провел в гостинице. Поэтому помимо чека нужен либо акт, либо счет, либо какой-то другой первичный документ.

Но самый безопасный вариант - бронировать номера и оплачивать их по безналу от имени компании.

**Источник:** постановление Правительства РФ от 9 октября 2015 г. №1085.

*Журнал «Главбух» №22, ноябрь 2015 г.*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**  
**С днем рождения в январе**

ВОЛКОВУ Нину Константиновну - председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;  
ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну - главного специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;  
ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну - председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;  
МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну - председателя Кировской областной организации Профсоюза;  
СЕДИНУ Анну Юрьевну - председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;  
СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну - председателя Владимирской областной организации Профсоюза.

**С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

ПИКАЛО Ивана Петровича - заместителя директора закрытого акционерного общества «Агрофирма «Россия», председателя первичной организации Профсоюза, Краснодарский край.

**С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»**

АФНАСЬЕВА Владимира Ивановича - председателя производственного сельскохозяйственного кооператива «Новая жизнь», Курская область;  
БУНК Наталью Ивановну - начальника Управления сельского хозяйства администрации муниципального образования «Нестеровский муниципальный район», Калининградская область;  
ВОЛНЕНКО Елену Васильевну - заместителя генерального директора по производству Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Екатеринбургский хлебокомбинат», Свердловская область;  
ГРИБАНОВА Бориса Ивановича - директора Департамента сельского хозяйства Брянской области;  
ГРИГОРОВА Анатолия Николаевича - председателя Курского регионального отделения общероссийской общественной организации «Российский земельный союз»;  
ГУСАРОВА Алексея Васильевича - председателя правления сельскохозяйственного производственного кооператива «Зимницкий», Брянская область;  
ДОНДУКОВА Виктора Ганжуровича - генерального директора открытого акционерного общества «Улан-Удэнская птицефабрика», Республика Бурятия;  
КРУТИЯН Ларису Николаевну - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Бурятмяспром», Республика Бурятия;  
ОСИПЦОВУ Нину Васильевну - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Калининградгропромкомплект», Калининградская область;  
РИВЕРУ Эдвина Росу - генерального директора открытого акционерного общества «Петро», г. Санкт-Петербург;  
РОЩУПКИНА Владимира Тимофеевича - главу администрации Грязинского района Липецкой области;  
СУЕТИНА Сергея Васильевича - генерального директора открытого акционерного общества «Ирбитский молочный завод», Свердловская область;  
ЮДИНА Александра Юрьевича - руководителя государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Красноуфимская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных».